



30-10-2024

מכרז פנימי/חיצוני 11/2024

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:
מנהל יחידת חינוך ברשות המקומית
היקף משרה – 100%

מתח דרגות: דירוג ודרגה ו/או לפי חוזה בכפוף לאישור משרד הפנים בהתאם להסכם
הקיבוצי החל על מנהלי מחלקות חינוך מחודש מרס 1995..

תיאור תפקיד:

גיבוש ועיצוב של מדיניות החינוך ברשות המקומית ברוח המדיניות העירונית ובהלימה עם הנחיות משרד החינוך. וניהול מערך החינוך ברשות למען הוצאה לפועל

1. התווית מדיניות וגיבוש תכנית עבודה בתחום החינוך.
2. ניהול מערך הרישום לגנים ובתי הספר (יסודיים והעל יסודיים).
3. ליווי ובקרה על פעילות בתי הספר (היסודיים והעל יסודיים).
4. ליווי ובקרה על פעילות גנים.
5. ליווי ובקרה על פעילות השרות הפסיכולוגי ביישוב.
6. קידום ועידוד יוזמות פדגוגיות וחברתיות במוסדות החינוך.
7. טיפול ברכש הצטיידות ותחזוקה במבני החינוך ביישוב ובתי הספר.
8. ייצוג וייעוץ בנושאים הקשורים למערך החינוך ברשות.
9. טיפול בנושאי חירום בתחום החינוך ביישוב.

תנאי סף –

השכלה:

א. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או מי שנתקיימו בו כל אלה:

1. בידו שתי סמיכות לרבנות מרבנים שהכירה בהם לצורך זה הרבנות הראשית בישראל
2. בידו אישור שלמד תכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל שש שנים לפחות לאחר הגיעו לגיל שמונה-עשרה.
3. עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל. יתרון לתואר שני.

ב. הוא בעל תעודת הוראה, תעודת הסמכה, או רישיון הוראה קבוע

קורסים והכשרות:

המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס להכשרת מנהלי מחלקות חינוך ברשויות המקומיות, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור.

דרישות ניסיון

בעל ניסיון מקצועי של שלוש שנים כמנהל מוסד חינוכי (מוסד שעיקר תכליתו הינה חינוך, בו מתחנכים תלמידים בגילאי גן ובית ספר באופן שיטתי בתוך מבנים המיועדים לשם כך



כאשר תוכנית מאושרת ומפוקחת על ידי גורמי המקצוע הרלוונטית). או בעל תפקיד ניהולי במוסד חינוך או במערכת החינוך (להלן-תפקיד ניהול חינוכי):

דרישות נוספות

שפות – עברית ערבית ואנגלית ברמה גבוהה.
יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE
כישורים אישיים:

כושר ניהול עובדים והנעתם, יכולת קבלת החלטות, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, יכולת ארגון ותכנון, יזמה ומעוף, יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים.
היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון.
הליך מיון : מועמדים למשרה זו שעומדים בתנאי הסף צפויים להיבחן במבחני כשורים כלליים והתנהגותיים.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

1. איזון בין צרכי מערכת החינוך לבין אילוצי תקציב.
כפיפות: מנהלתית לראש רשות.

מונחה מקצועית על ידי משרד החינוך

המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.
מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ בקשה להגשת מועמדות למשרה המוצעת ניתן להשיג בכתובת נוהל להכנת פרסום מכרז, או ממחלקת משאבי אנוש והמזכירות בבניין המועצה על הבקשה לכלול את הפרטים המנויים בתקנה 4 לתקנות הרשויות המקומיות (מכרזים לקבלת עובדים) (תיקון), התשפ"א-2021.

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

○ את המסמכים יש למסור במעטפה סגורה במסירה אישית עם ציון מספר ושם המכרז במשרד מנהל משאבי אנוש חאלד חליל או במזכירות המועצה אצל ריניה דאו לא יאוחר מיום 21-11-2024 בשעה 12:00.

● מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

הנחיות נוספות

● העדר הרשעה בהתאם לחוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע – התשפ"ג 2023.

● העדר הרשעה בעבירות מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים תשס"א - 2001.

● תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים



- יצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
 - זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/יא בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים טרם המכרז.
 - תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח- 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו- 173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד רב,

עו"ד אברהם הסאדמה

ראש המועצה המקומית

מועצה מקומית בענה
مجلس البعنة المحلي